

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI NAPOLI
Costo medio orario per i dipendenti delle Imprese Edili ed affini fino a 15 dipendenti in vigore dal: 01/10/2017

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
Elementi orari minimi della retribuzione				
Paga Base	6,800	6,310	5,680	4,860
Indennità di Contingenza +EDR	3,073	3,061	3,045	3,025
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,545	1,439	1,290	1,111
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,198	0,184	0,165	0,141
Totale A	11,616	10,994	10,180	9,137
Elementi orari aggiuntivi				
Cassa Edile acc.to 18,50%: Gratifica natalizia e Ferie	2,246	2,126	1,970	1,769
Permessi e Riposi Anni	0,565	0,535	0,496	0,445
Indennità di trasporto	0,270	0,270	0,270	0,270
Festività nr. 12 annue	0,723	0,684	0,633	0,568
Festività soppressa 4 novembre	0,060	0,057	0,053	0,048
Totale B	3,864	3,672	3,422	3,100
TOTALE RETRIBUZIONE C	15,480	14,666	13,602	12,237
Contributi ed oneri della retribuzione				
INPS (aziende fino a 15 dipendenti) 33,68%	5,214	4,940	4,581	4,121
INAIL (valore medio) + addizionale 131,30%	2,033	1,926	1,786	1,607
anzianità professionale edile (A.P.E.) 2,70%	0,308	0,292	0,270	0,243
Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi 0,10%	0,011	0,011	0,010	0,009
Cassa Edile 2,08%	0,237	0,225	0,208	0,187
Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,114	0,108	0,100	0,090
Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,120	0,114	0,105	0,094
Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22%	0,025	0,024	0,022	0,020
Lavori usuranti e pesanti 0,10%	0,011	0,011	0,010	0,009
Fondo di premialità 0,18%	0,021	0,019	0,018	0,016
Contributo contrattuale Prevedi 0,0767	0,0767	0,0712	0,0641	0,0548
Contributo solidarietà Inps 10,00%	0,0077	0,0071	0,0064	0,0055
Contr. Inps/Inail 15% su Contrib.Cassa Edile D.L.82/90 0,032	0,032	0,031	0,029	0,025
Tute e scarpe 0,45%	0,052	0,049	0,046	0,041
Diritto allo studio 0,15%	0,023	0,022	0,020	0,018
Oneri vari: Trasferte, Ind. Di disaggio, trasferte, carenze R.C. 4,107	4,107	3,887	3,600	3,231
Totale D	12,392	11,737	10,876	9,771
Elementi accessori della retribuzione				
Indennità sostitutiva di mensa 0,660	0,660	0,660	0,660	0,660
Trattamento di fine rapporto 1,181	1,181	1,122	1,044	0,945
Rivalutazione T.F.R. 1,5000% 0,018	0,018	0,017	0,016	0,014
Totale E	1,859	1,799	1,720	1,619
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI F	29,731	28,202	26,198	23,627
Ulteriori oneri				
IRAP 4,25% 1,264	1,264	1,199	1,113	1,004
TOTALE COSTO ORARIO G	30,995	29,401	27,311	24,631

Variazione Indennità di mensa ed introduzione E.V.R.. Importi definiti nel rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 21/06/2017.
Variazione Contributo FNAPE dal 01/10/2017
NOTE:
(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima. Da verificare con gli indicatori aziendali.


ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI NAPOLI
Costo medio orario per i dipendenti delle Imprese Edili ed affini oltre 15 dipendenti in vigore dal: 01/10/2017

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
Elementi orari minimi della retribuzione				
Paga Base	6,800	6,310	5,680	4,860
Indennità di Contingenza+EDR	3,073	3,061	3,045	3,025
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,545	1,439	1,290	1,111
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,198	0,184	0,165	0,141
Totale A	11,616	10,994	10,180	9,137
Elementi orari aggiuntivi				
Cassa Edile acc.to 18,50%: Gratifica natalizia e Ferie	2,246	2,126	1,970	1,769
Permessi e Riposi Annuì	0,565	0,535	0,496	0,445
Indennità di trasporto	0,270	0,270	0,270	0,270
Festività nr. 12 annue	0,723	0,684	0,633	0,568
Festività soppressa 4 novembre	0,060	0,057	0,053	0,048
Totale B	3,864	3,672	3,422	3,100
TOTALE RETRIBUZIONE C	15,480	14,666	13,602	12,237
Contributi ed oneri della retribuzione				
INPS (aziende oltre 15 dipendenti) 35,08%	5,430	5,145	4,772	4,293
INAIL (valore medio) + addizionale 131,30%	2,033	1,926	1,786	1,607
anzianità professionale edile (A.P.E.) 2,70%	0,308	0,292	0,270	0,243
Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi 0,10%	0,011	0,011	0,010	0,009
Cassa Edile 2,08%	0,237	0,225	0,208	0,187
Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,114	0,108	0,100	0,090
Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,120	0,114	0,105	0,094
Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22%	0,025	0,024	0,022	0,020
Lavori usuranti e pesanti 0,10%	0,011	0,011	0,010	0,009
Fondo di premialità 0,18%	0,021	0,019	0,018	0,016
Contributo contrattuale Prevedi	0,0767	0,0712	0,0641	0,0548
Contributo solidarietà Inps 10,00%	0,0077	0,0071	0,0064	0,0055
Contr. Inps/Inail 15% su Contrib. Cassa Edile D.L.82/90	0,033	0,032	0,029	0,026
Tute e scarpe 0,45%	0,052	0,049	0,046	0,041
Diritto allo studio 0,15%	0,023	0,022	0,020	0,018
Oneri vari: Trasferte, Ind. Di disaggio, trasferte, carenze R.C.	4,107	3,887	3,600	3,231
Totale D	12,609	11,943	11,067	9,944
Elementi accessori della retribuzione				
Indennità sostitutiva di mensa	0,660	0,660	0,660	0,660
Trattamento di fine rapporto	1,181	1,122	1,044	0,945
Rivalutazione T.F.R. 1,5000%	0,018	0,017	0,016	0,014
Totale E	1,859	1,799	1,720	1,619
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI F	29,948	28,408	26,389	23,800
Ulteriori oneri				
IRAP 4,25%	1,273	1,207	1,122	1,012
TOTALE COSTO ORARIO G	31,221	29,615	27,511	24,812

Variazione indennità di mensa ed introduzione E.V.R.. Importi definiti nel rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 21/06/2017.
Variazione Contributo FNAPE dal 01/10/2017
NOTE:
(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima. Da verificare con gli indicatori aziendali.


ACEN

Tabella NR. 351

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI NAPOLI

Stipendi minimi mensili in vigore dal 01/10/2017

LIVELLI	STIPENDIO BASE	CONTINGENZA	PREMIO PRODUZIONE	IND. di FUNZIONE	E.V.R. (1)	TOTALE	PREVEDI
SETTIMO QUADRO	1.680,71	544,15	369,87	140,00	48,92	2.783,65	16,00
SETTIMO	1.680,71	544,15	369,87		48,92	2.643,65	16,00
SESTO	1.512,63	539,96	337,80		44,03	2.434,42	14,00
QUINTO	1.260,52	533,68	283,16		36,69	2.114,05	12,00
QUARTO IMPIEGATI TECNICI	1.176,51	531,58	259,45		34,25	2.001,79	11,20
TERZO	1.092,46	529,49	239,11		31,80	1.892,86	10,40
SECONDO	983,22	526,76	216,35		28,62	1.754,95	9,36
PRIMO	840,36	523,20	186,01		24,46	1.574,03	8,00

Variazione indennità di mensa ed introduzione E.V.R.. Importi definiti nel rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 21/06/2017

NOTE:

- Indennità Sostitutiva di mensa è pari ad euro 114,18
- Indennità Trasporto è pari ad euro 46,71

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima. Da verificare con gli indicatori aziendali.

SEDE CENTRALE : PIAZZA DEI MARTIRI, 58 - 80121 NAPOLI - TEL. 081 7172111 FAX 081 7172150
www.acen.it - email: info@acen.it - pec: info@pec.acen.it



ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI NAPOLI**Tabella Operai addetti a lavori discontinui
in vigore dal: 01/10/2017**

RETRIBUZIONE	OPERAIO SPECIALIZ.	OPERAIO QUALIFICATO	OPERAIO COMUNE	Custodi Guardiani Uscleri - Senza Alloggio	Custodi Guardiani Uscleri - Con Alloggio
	3° LIV.	2° LIV.	1° LIV.		
Elementi orari minimi della retribuzione					
Paga Base	6,310	5,680	4,860	4,374	3,890
Indennità di Contingenza+ EDR	3,061	3,045	3,025	2,420	2,010
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,416	1,269	1,092	0,941	0,816
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,184	0,165	0,141	0,127	0,113
Totale	10,971	10,159	9,118	7,862	6,829
Fondo Prevedi	0,070	0,060	0,050	0,050	0,050

Variazione indennità di mensa ed introduzione E.V.R.. Importi definiti nel rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 21/06/2017.**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 4,13. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere art 11 Contratto Provinciale del 21/06/2017;
- L'eventuale indennità sostitutiva è pari a € 5,28 giornaliere. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere art 11 Contratto Provinciale del 21/06/2017.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima. Da verificare con gli indicatori aziendali.